
CODE OF CONDUCT





Vorwort

Sehr geehrte Lieferanten und Partner,

Der Code of Conduct bildet die Grundlage für das Verhalten aller Mitarbeitenden in unseren Unternehmen. Er stellt sicher, dass wir als Team in einer respektvollen, fairen und verantwortungsbewussten Weise zusammenarbeiten. Als traditionelles Familienunternehmen streben wir stets danach, durch modernste Technologien und branchenverändernde Innovation, neue Maßstäbe zu setzen. Neben den wirtschaftlichen Aspekten tragen wir auch eine Verantwortung gegenüber der Gesellschaft und der Umwelt, für die es gilt, stetig neue und nachhaltige Maßstäbe zu setzen.

Unsere Werte – Respekt, Integrität, Verantwortung und Transparenz – sind die Eckpfeiler dieses Verhaltenskodex. Indem wir diesen Kodex einhalten, schaffen wir ein Arbeitsumfeld, das von Vertrauen und Zusammenarbeit geprägt ist und das in Einklang mit den höchsten ethischen und rechtlichen Standards steht.

Wir erwarten von allen Mitarbeitenden, dass sie sich an diesen Code of Conduct halten und ihn aktiv leben. Durch die Einhaltung dieser Prinzipien tragen wir neue Maßstäbe zu setzen. Neben gemeinsam zu einer erfolgreichen und verantwortungsbewussten Unternehmenskultur bei.

Wir danken Ihnen für ihr Engagement, Ihre Zusammenarbeit und Ihren Beitrag zu einer besseren Zukunft für uns alle!



I. Rechtskonformität und Geschäftsethik

Einhaltung von Gesetzen und Vorgaben

Die Metallveredlung steht für die Einhaltung der rechtlichen und vertraglichen Vorgaben und trägt hierfür die Verantwortung für das eigene rechtskonforme Handeln. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern sowie deren Verantwortlichen ebenso die uneingeschränkte Einhaltung aller gesetzlichen und vertraglichen Vorgaben. Dabei sollen sich nicht nur explizit die Geschäftsführer und Führungskräfte an Gesetze und Vorgaben zu halten, sondern alle Angestellten unserer Geschäftspartner haben sich integer sowohl intern als auch gegenüber anderen Partnern und der Öffentlichkeit zu verhalten. Dies schließt ein, dass lediglich Geschäftsbeziehungen mit Geschäftspartnern eingegangen werden, von deren Integrität sie überzeugt sind.

Vermeidung von Interessenkonflikten

Angestellte müssen sicherstellen, dass ihre persönlichen Interessen nicht im Konflikt mit den Interessen des Unternehmens stehen und potenzielle Interessenkonflikte offenlegen.

Fairer Wettbewerb

Für einen funktionierenden Markt ist ein fairer und freier Wettbewerb die Voraussetzung. Das bedeutet, dass Vereinbarungen, ob in Form von Gebietsabsprachen, Preisabsprachen oder sonstige marktbeeinträchtigenden abgestimmten Verhaltensweisen, verboten sind. Die geltenden wettbewerbs- und kartellrechtlichen Gesetze sind.



Korruption, Erpressung und Bestechung

Die Angestellten unserer Geschäftspartner dürfen, an wen auch immer, keinerlei Vorteile, Gefallen oder sonstige Bevorzugungen anbieten, versprechen oder gewähren, um einen geschäftlichen Vorteil zu erlangen. Die Antikorruptionsgesetze sind jederzeit einzuhalten.

Export-/ Importkontrollen

Alle Export- und Importaktivitäten müssen in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften durchgeführt werden, einschließlich der Einhaltung von Sanktionen und Embargos.



Menschenrechte

Freie Wahl der Beschäftigung

Jedes Beschäftigungsverhältnis beruht auf dem freien Willen des Angestellten. Jede Form der Zwangsarbeit und Sklaverei sind strengstens untersagt. Lieferanten müssen sicherstellen, dass entlang der Lieferkette keinerlei Einsatz von Zwangsarbeit, Sklaverei oder sonstige unfreiwillige Arbeit praktiziert wird.

Kinderarbeit

Kinderarbeit in jeglicher Form ist untersagt. Alle Angestellten müssen das jeweils gültige gesetzliche Mindestalter erreicht haben. Kinderarbeit darf zu keinem Zeitpunkt in der Lieferkette stattfinden.

Arbeitszeit

Die Arbeitszeit der Angestellten darf die gesetzlichen Grenzen nicht überschreiten. Überstunden müssen, ungewöhnliche Umstände ausgenommen, freiwillig sein und angemessen vergütet werden.

Löhne und Sozialleistungen

Mitarbeiter haben Anspruch auf gerechte Entlohnung, die mindestens dem gesetzlichen Mindestlohn oder den tariflichen Standards entspricht. Sozialleistungen müssen entsprechend den gesetzlichen Vorschriften erbracht werden. Den Arbeitnehmern ist in zeitgerechter Form eine Gehaltsabrechnung oder vergleichbare Dokumentation, auf deren Grundlage bezahlt wird, zur Verfügung zu stellen.



Humane Behandlung

Der Geschäftspartner behandelt all seine Angestellten mit Respekt und Würde. Physische Bestrafungen, Misshandlungen oder andere Formen von Gewalt sind inakzeptabel.

Nichtdiskriminierung und Gleichberechtigung

Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Rasse, Religion, Nationalität, Behinderung, sexueller Orientierung oder anderer persönlicher Merkmale ist verboten. Sowohl bei neuen Bewerbern als auch bei Beförderungen für bestehende Angestellten muss die Auswahl rein sachlichen und objektiv bewertbaren Kriterien basieren. Benachteiligungen aufgrund irgendeiner der oben aufgeführten Merkmale sind untersagt.

Versammlungsfreiheit

Angestellte haben das Recht auf freie Versammlung und Vereinigung gemäß den geltenden Gesetzen. Die Untersagung oder die Androhung von Repressalien im Falle einer Versammlung oder Vereinigung sind nicht zulässig.

Gesundheit und Sicherheit

Sicherheit am Arbeitsplatz muss eine Priorität sein. Unsere Lieferanten müssen sicherstellen, dass ihre Arbeitsstätten sicher sind und alle geltenden Sicherheitsstandards eingehalten werden. Dies schließt die Entwicklung und Implementation von Notfallplänen ein, um auf Krisensituationen am Arbeitsplatz angemessen reagieren zu können. Des Weiteren müssen alle Maschinen und Ausrüstungen sicher sein und den geltenden Sicherheitsstandards entsprechen.



Umwelt

Genehmigungen und Umweltmeldungen

Lieferanten müssen alle erforderlichen Genehmigungen einholen und notwendigen Umweltmeldungen ordnungsgemäß durchführen.

Gefährliche Substanzen

Der Einsatz gefährlicher Substanzen muss möglichst minimiert werden und angemessene Maßnahmen zu deren sicheren Handhabung und Entsorgung müssen getroffen werden. Der Lieferant hat außerdem sicherzustellen, dass seine Produkte frei von verbotenen Stoffen und Substanzen sind.

Umweltauswirkungen auf die Menschen vor Ort

Unsere Lieferanten müssen sicherstellen, dass ihre Geschäftspraktiken keine negativen Auswirkungen, für die Umwelt und die lokale Bevölkerung haben.

Abwasser und Feststoffabfall

Abwasser und Feststoffabfall müssen ordnungsgemäß behandelt und entsorgt werden, um Umweltbelastungen zu vermeiden. Das unautorisierte Ablassen und Entsorgen von Abwasser oder Abfällen ist untersagt.



Energieverbrauch und Emissionen

Emissionen in die Luft müssen kontrolliert und auf ein Minimum reduziert werden. Ziel und Anspruch unserer Lieferanten muss es sein, den Energieverbrauch und die Treibhausgasemissionen stetig zu mindern und die Energieeffizienz kontinuierlich zu verbessern.

Vertrauliche Informationen und geistiges Eigentum

Alle datenschutzrechtlichen Bestimmungen sind einzuhalten. Dies beinhaltet die Verarbeitung personenbezogener Daten von Angestellten, Kunden und Geschäftspartner. Schützenswerte Daten müssen dabei sachgerecht erhoben, verarbeitet gesichert und gelöscht werden. Der Umgang mit vertraulichen Informationen und Geschäftsgeheimnissen muss sehr sorgfältig und bedacht sein. Unbefugten ist der Zugang zu verwehren. Fremdes Wissen darf nur nach rechtmäßigem Erwerb oder allgemeiner Bekanntheit genutzt werden. Gewerbliche Schutzrechte Dritter dürfen nur mit der ausdrücklichen Genehmigung des Rechteinhabers genutzt werden.



Einhaltung des Code of Conduct

Unsere Geschäftspartner kommunizieren die Inhalte dieses Code of Conducts an Dritte, die zur Erfüllung des Vertragsverhältnisses mit der Metallveredlung eingesetzt werden, weiter. Wir behalten uns vor, die Umsetzung dieser Inhalte in angemessener Art und Weise bei unseren Geschäftspartnern zu überprüfen. Ein Verstoß gegen diesen Code of Conduct stellt eine Beeinträchtigung der Geschäftsbeziehung dar. Sollten innerhalb einer angemessenen Frist keine geeigneten Gegenmaßnahmen erfolgt sein, behält sich die Metallveredlung, unbeschadet weiterer Rechte, das Recht vor, bei schwerwiegenden Verstößen das Vertragsverhältnis fristlos zu kündigen. Als Geschäftspartner der Metallveredlung in Neuhaus GmbH bestätigen wir hiermit, dass wir die gelten Gesetze, die in diesem Code of Conduct aufgeführten Vorgaben sowie die Grundprinzipien des United Nations Global Compact einhalten.

Neuhaus, den 1.1.2025

Ort und Datum

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'U. Gerstner', written over a horizontal line.

Metalverarbeitung Neuhaus GmbH
Am Herrnberg 9 - Gewerbegebiet
98724 Neuhaus / Rwg.

Unterschrift und Firmenstempel